**Какие изменения нас ждут в трудовом законодательстве**

29 июня 2023 Главой государства подписан Закон Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений», который предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь. Закон вступит в силу 1 января 2024 г. В Трудовом кодексе будут внесены изменения, направленные на усиление социально-трудовых гарантий работников.

**Диспансеризация.** При прохождении работниками диспансеризации в органах здравоохранения, работники имеют право на оплачиваемый выходной для прохождения обследования с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы. Количество предоставляемых дней и периодичность прохождения диспансеризации будет зависеть от возраста работника.

**Сокращение рабочего времени для многодетных семей или работников, воспитывающих детей с инвалидностью.** Родители смогут по согласованию с нанимателем сократить продолжительность ежедневной работы на один час вместо освобождения от работы на один день в неделю, при условии, что это не будет препятствовать нормальной работе организации.

**Дистанционная работа.** Трудовой кодекс дополнен нормами, которые урегулируют возможность комбинировать выполнение работы дистанционно и на рабочем месте.

**Электронная форма взаимодействия нанимателя и работника.** Наниматели смогут осуществлять правовые действия в отношении работников (ознакомление с документами, получение согласия от работника и иное) не только в письменной форме, но и в электронном виде.

**Дубликаты трудовых книжек.** При оформлении дубликата трудовой книжки наниматель обязан сверять полученную от работника информацию о его трудовой деятельности, начиная с 2003 года, с базами данных ФСЗН.

**Рабочее время.** Для работников, работающих неполное рабочее время, продолжительность работы в предпраздничный день будет сокращаться пропорционально продолжительности их рабочего времени. Сотрудникам, работающим не более 4 часов в день, перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться.

**Отпуска.** Работник сможет разделять трудовой отпуск на более чем две части. В случаях незапланированного предоставления работнику трудового отпуска наниматель получит возможность выплатить средний заработок с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска. Устанавливается обязанность нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в связи с получением образования (при отсутствии направления нанимателя на обучение):

- работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование;

- работникам, получающим профессионально-техническое образование, без привязки к критерию «впервые».

Наниматель будет обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы для поступления в аспирантуру (продолжительность отпуска – до 12 календарных дней). Работникам для подготовки диссертации предоставляется однократный отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней.

**Регулирование особенностей трудовых отношений Президентом Республики Беларусь.** Правовое регулирование трудовых отношений и связанных с ними отношений, могут устанавливаться Президентом Республики Беларусь.

В трудовой кодекс внесены и иные изменения, которые направлены на совершенствование его норм и создание устойчивых законодательных основ для регулирования трудовых отношений работников и нанимателей.

Помощник прокурора

Оршанского района Е.Н. Полеонок