**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

Согласно ст.1 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 №305-З (далее – Закон о борьбе с коррупцией) конфликт интересов – ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).

В ч.1 ст.21 указанного Закона закреплена обязанность государственного должностного лица уведомить в письменной форме своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится, о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (например, при составлении плана проведения проверок, в ходе обсуждения на совещании поручения, поступившего для исполнения, и т.д.). Данное должностное лицо вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по службе (работе), которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов.

Руководитель организации, которому стало известно о возникновении конфликта интересов, в том числе возможного, обязан незамедлительно его предотвратить или урегулировать (ч. 2 ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией).

 Наиболее подвержены конфликту интересов в организациях следующие моменты: участие в деятельности конкурирующей компании или делового партнера (наличие иных интересов); прием на работу или продвижение по работе; распределение премий сотрудникам; принятие решений о снижении цен или о предоставлении скидок дружественному покупателю; выбор поставщика товаров или исполнителя услуг; принятие решений об оказании безвозмездной (спонсорской) или благотворительной помощи.

 Должностное лицо может отказаться принимать решение, участвовать в его принятии либо совершать другие действия по службе (работе), которые вызывают конфликт интересов.

 Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководитель организации может использовать установленные законодательством меры. Например, дать должностному лицу рекомендации по устранению конфликта интересов или отстранить должностное лицо от совершения действий, которые его вызывают (абз. 2, 3 ч. 3 ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией).

Частью 6 ст.21 Закона о борьбе с коррупцией для государственных должностных лиц за сокрытие конфликта интересов установлена в том числе дисциплинарная ответственность вплоть до освобождения от занимаемой должности.

Помощник прокурора

Оршанского района

юрист 2 класса О.Л.Кривоносова