**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ**

Несовершеннолетний - лицо с момента рождения и до достижения им 18 лет (часть первая ст.179 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье; ст.273 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК)).

Принимая на работу несовершеннолетних следует учитывать характерные для данной категории работающих особенности порядка оформления, учета рабочего времени и времени отдыха, обеспечения условий труда, а также его оплаты. Эти особенности определены законодательством Республики Беларусь.

При приеме на работу несовершеннолетних учащихся, студентов необходимо руководствоваться:

Указом Президента Республики Беларусь от 16.04.2012 № 181;

статьями 19, 59, 114, 155, 177, 272, 273, 276, 278, 279 Трудового кодекса Республики Беларусь;

Кодексом об образовании Республики Беларусь;

Законами Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь», от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики»;

Постановлениями Совета Министров Республики Беларусь от 23.06.2010 № 958, от 24.01.2008 № 100;

Постановлениями Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144, от 27.06.2013 № 67, от 26.01.2006 № 10, от 27.12.1999 № 155;

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134;

Постановлениями Министерства образования Республики Беларусь от 07.06.2012 № 60, от 20.12.2011 № 283.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Основные признаки | Содержание | Норма законодательства |
|  | 1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. 2. С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, с соблюдением условий, предусмотренных ст.272 ТК | Статья 21 ТК |
| Запрещенные работы | 1. После достижения 14 лет несовершеннолетние работники имеют право выполнять работы, которые указаны в перечне легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, приведенном в приложении к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144 (далее - Перечень). 2. Запрещаются тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. 3. Запрещаются подземные и горные работы. 4. Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 № 67. 5. Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено ТК. 6. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную установлены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134 (далее - предельные нормы № 134). | Перечень; часть первая ст.274 ТК |
| Временная трудовая занятость несовершеннолетних | Временная трудовая  занятость молодежи (временная занятость) – трудовая занятость, организуемая для молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время (в том числе в период летних каникул). Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года путем: - трудоустройства на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места при содействии органов по труду, занятости и социальной защите (комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов). | Пункты 1, 2 Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.06.2010 № 958 |
| Заключение трудового договора | 1.  Трудовой договор с лицом, достигшим 14 лет, может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) данного лица. 2. По трудовому договору допускается выполнение несовершеннолетними легкой работы, которая: а) не является вредной для здоровья и развития работника; б) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования. 3. Несовершеннолетним  не может устанавливаться предварительное испытание. 4. Запрещена работа по совместительству | Пункт 1 части пятой ст.28, ст.272, часть вторая ст.348 ТК |
| Необходимые документы | 1. При приеме на работу несовершеннолетний должен предъявить документы, необходимые для заключения трудового  договора (контракта).  При приеме на работу лиц от 14 до 16 лет требуется письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей). | Статья 26, часть вторая ст.272 ТК |
| Прохождение медосмотра | 1. Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру, если иное не установлено ТК. | Статья 275 ТК |
| Оплата труда | 1. Заработная плата устанавливается работникам моложе 18 лет: - в таком же размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы; - по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников; - пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (для учащихся). 2. Нанимателями могут устанавливаться доплаты учащимся к заработной плате | Статья 279 ТК |
| Рабочее время | 1. Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная рабочая неделя:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Возраст | Сокращенная рабочая неделя | Продолжительность ежедневной работы (смены) | | кол-во часов в неделю | | | не более | не может превышать | | **От 14 до 16 лет** (в том числе для учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время) | 23  11,5 | 4 ч. 36 мин.  2 ч. 18 мин. | | **От 16 до 18 лет** (в том числе для учащихся) | 35  17,5 | 7 ч.  3 ч. 30 мин. |    2. Запрещается работа по совместительству лиц моложе 18 лет. 3. Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни, если иное не установлено ТК. 4. Запрещается установление режима ненормированного рабочего дня | Статьи 114 и 115, ст.276 ТК |
| Отпуск | Предоставляется в летнее время или по их желанию в любое другое время года. Данное требование наниматель обязан учитывать при составлении графика трудовых отпусков.  *Обратите внимание!*  Продолжительность трудового отпуска - 30 календарных дней (перечень категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней, приведенный в приложении 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 (далее - Перечень категорий работников)) | Часть четвертая ст.168, ст.277 ТК, Перечень категорий работников |
| Материальная ответственность | Письменные договоры о полной материальной ответственности не могут быть заключены нанимателем с работниками, не достигшими 18 лет. | Часть первая ст.405 ТК |
| Трудовые книжки | Трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше 5 дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной | Пункт 4 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014 № 40. |